Ma sélection d'offres d'emploi : 20 offres

Critères sélectionnés

- **Ville :** Bonneval
- **Distance :** 15 km
- **Régions :** Indifférent
- **Départements :** Indifférent
- **Secteur géographique :** Indifférent
- **Famille de métier :** Indifférent
- **Sous-famille de métier :** Indifférent
- **Métier :** Indifférent
- **Catégorie :**
- **Filière :** Indifférent
- **Cadre d'emplois :** Indifférent
- **Grade :** Indifférent
- **Temps de travail :**
- **Type d'emploi :** Indifférent
- **Management :** Indifférent
- **Télétravail :** Indifférent
- **Experience :** Indifférent

Responsable Assainissement

Offre n° O028260522000132
Publiée le 27/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028260522000132-responsable-assainissement

Synthèse de l'offre

Employeur : **Communauté de Communes du Bonnevalais**

Lieu de travail : 19 Rue Saint Roch, Bonneval (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique principal de 2ème classe
Adjoint technique principal de 1ère classe
Agent de maîtrise
Agent de maîtrise principal
Technicien
Technicien principal de 2ème classe
Technicien principal de 1ère classe

Métier(s) : Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La communauté de Communes du Bonnevalais regroupant 19 communes rurales (Eure et Loir - 28) recherche un Responsable (H/F) à temps complet pour le service Assainissement de la collectivité.
Filière Technique / Grade d'adjoint technique principal de 2ème classe à Technicien principal de 1ère classe / Catégorie C-B.
L'agent sera hiérarchiquement rattaché au Responsable du service Technique et sera placé sous l'autorité de la Secrétaire Générale et de l'élu en charge du service.

Missions / conditions d'exercice :

1 Mission 1 : Assure la gestion des systèmes d'assainissement collectif
1.1 Participe à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi de la stratégie globale en matière d'assainissement collectif,
1.2 Supervise l'exploitation, l'entretien et la maintenance des réseaux et ouvrages (station d'épuration, lagunage, postes de relevage, réseau de collecte, …) sur le territoire de la Cdc,
1.3 Assure la conformité règlementaire et environnementale des installations,
1.4 Participe aux projets d'investissement et de renouvellement des infrastructures,
1.5 Participe à l'élaboration, au respect et à l'optimisation des couts d'exploitation,
1.6 Assure la relation avec les usagers, les élus les prestataires de services de l'état,
1.7 Participe à la veille technique et règlementaire,
1.8 Suit les indicateurs de performance et propose des actions correctives,
1.9 Rédige les rapports techniques, bilans annuels et documents règlementaires (autosurveillance, …),
1.10 Veille à la conformité avec les normes de sécurité et d'hygiène,

2 Mission 2 : Coordonne et organise les interventions
2.1 Encadre et anime l'équipe technique dédiée,
2.2 Planifie, assure et réalise les interventions de maintenance préventive et curative,
2.3 Diagnostique les dégradations et dysfonctionnements et propose des solutions techniques adaptées,
2.4 Suit le stock des fournitures et consommables en quantité adaptée de manière à pouvoir subvenir aux besoins des opérations récurrentes de maintenance, travaux à réaliser en régie planifiés,
2.5 Veille à la mise en place de la signalisation de chantier et respecte les consignes de sécurité, la présence des

arrêtés et autorisations nécessaires, DT-DICT, marquage –piquetage, …
2.6 Est responsable de son véhicule de service (entretien, nettoyage, etc.) et en assure et maintient la propreté,
2.7 Entretient le petit matériel et les équipements mis à sa disposition,

3 Mission 3 : Apporte une aide aux équipes techniques (services techniques et service de l'eau) dans le cadre de la polyvalence du poste
3.1 Participe au montage et démontage des structures liées aux manifestations (chapiteaux, podiums, tables et bancs, barrières, …),
3.2 Participe au montage et démontage des structures liées aux manifestations (chapiteaux, podiums, tables et bancs, barrières, …),
3.3 Participe à la surveillance du patrimoine afin de détecter les dysfonctionnements, incivilités et tous types de dangers sur la voirie et les réseaux et propose ou apporte une solution aux problématiques constatées,
3.4 Apporte son aide aux équipes techniques, dans le cadre de la polyvalence liée au poste, en cas de surcharge de travail, de problèmes d'effectifs ou en situation d'urgence (bâtiment, bateaux, vannages, manutention, espaces verts, travaux régie, …),

4 Mission 4 : Assure la surveillance des opérations et la gestion des équipements situés sur le domaine public
4.1 Assiste le RST (Responsable service technique) et le RAST (Responsable adjoint service technique) dans les signalements et suivi de pannes d'éclairage public sur la plateforme infogeo28,
4.2 Participe activement à la surveillance et la mise en conformité de la signalisation de abords de tous les chantiers en cours sur le territoire, à la surveillance du patrimoine afin de détecter tous dysfonctionnements, incivilités, dangers et propose ou apporte des solutions aux problématiques rencontrées,
4.3 Remplace le RAST dans la supervision des opérations sur les vannages (eaux basses, gestion des crues, intempéries, ...)
4.1 Signale à sa hiérarchie, tout dysfonctionnement constaté sur le territoire communal ayant notamment une incidence sur le plan sécuritaire,

5 Mission 5 : Participe aux astreintes assainissement
5.1 Dans le cadre de l'astreinte assainissement, peut intervenir jour et nuit, en semaine, week-end et jours fériés,
5.2 Intervient sur appel de l'astreinte de décision ou sur appel de l'élu communautaire d'astreinte,
5.3 Assure, par tous moyens mis à sa disposition, la sécurité des usagers sur le domaine public soit en sécurisant, fermant un accès, ou en faisant appel aux services de sécurité extérieurs, …
5.4 Remonte les informations de terrain à l'astreinte de décision et/ou à l'élu communautaire d'astreinte,
5.5 Tient à jour le registre d'astreinte,

Particularités du poste : astreintes et évènements, poste isolé et sur sites multiples, Autonomie limitée, travail en équipe sur tout le territoire communautaire, Forte présence sur le terrain, Travail majoritairement effectué à l'extérieur et en toutes saisons, Port de vêtements de sécurité obligatoire

La collectivité offre la possibilité (sous conditions) à ses agents de bénéficier des dispositifs d'action sociale mis en place au sein de cette dernière, à savoir :
- CNAS (comité nationale d'action sociale) / COS (comité des oeuvres sociales)
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Tickets restaurants
- Forfait mobilité durable
Possibilité de bénéficier également sous conditions et selon profil :
- Régime indemnitaire
- Télétravail

Profils recherchés :

SAVOIRS
Notions de finances publiques et de comptabilité, procédures budgétaires et comptables et de marchés publics
Statut de la fonction publique territoriale
Réglementation des ERP et consignes de sécurité
Techniques d'animation et pilotage des équipes
Principes et techniques de médiation et de résolution de conflits
Connaissances techniques dans les domaines d'intervention des services techniques
Connaissances des règles de sécurité et de signalisation des chantiers
Connaissances de base sur l'entretien et la mécanique des véhicules et du matériel utilisé
Techniques de pose d'éléments de VRD Connaissance des matériaux utilisés

SAVOIR-FAIRE
Guider, planifier et organiser la réalisation de travaux
Anticiper et réguler les conflits
Coordonner des équipes
Identifier et anticiper les interventions techniques nécessaires et prioriser les interventions

Détecter les dysfonctionnements sur un site
Gérer les urgences et les imprévus
Appliquer les règles de sécurité et les faire appliquer
Lire et comprendre un plan
Contrôler la réalisation de travaux et leur conformité
Utiliser les différents types d'outillages et de matériels et savoir les entretenir
Gérer des budgets
Maîtriser la bureautique et l'informatique (Word, Excel, messagerie...)
Capacité d'expression orale et écrite
Établir des rapports et bilans d'activités, rendre compte à sa hiérarchie de manière pertinente et synthétique

SAVOIR-ETRE
Posture adaptée
Qualités relationnelles
Esprit d'équipe
Polyvalence
Disponibilité
Organisation et rigueur
Réactivité
Initiative
Discrétion
Devoir de réserve

Qualifications Métier/Diplômes souhaités :
Compétences en hydraulique, traitement des eaux usées, règlementation assainissement, …

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Communauté de Communes du Bonnevalais
19 Rue Saint Roch
28800 BONNEVAL
Téléphone : 02.37.47.32.56
Modalités de dépôt des candidatures : Envoyer curriculum Vitae et lettre de motivation en précisant le numéro d'offre d'emploi à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Bonnevalais, par courrier à l'adresse ci-dessus ou par mail à recrutement@cdcdubonnevalais.fr

Adresse de l'employeur : Communauté de Communes du Bonnevalais
>19 Rue Saint Roch
28800 BONNEVAL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Professeur de musique (spécialité cuivres)

Offre n° O028260909000034
Publiée le 27/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028260909000034-professeur-musique-specialite-cuivres

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Bonneval**

Site web de l'employeur : http://www.ville-bonneval.fr

Lieu de travail : 72 Rue de Chartres, Bonneval (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Enseignement artistique

Grade(s) recherché(s) : Assistant d'enseignement artistique
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe

Métier(s) : Enseignant ou enseignante artistique

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 20h00 hebdomadaire

Descriptif de l'emploi :

La Commune de BONNEVAL (Eure-et-Loir - 28) recherche un Professeur de musique - spécialités cuivres (H/F) à temps complet pour son école de musique.
Filière Culturelle / Grades d'Assistant d'enseignement artistique à Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe / Catégorie B.
L'agent sera hiérarchiquement rattaché au Responsable du pôle Education et Culture, et sera placé sous l'autorité de la
Secrétaire Générale des services.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :
- Enseigne la pratique d'instruments de musique
- Organise et suit l'enseignement des élèves
- Evalue les élèves
- Conduit des projets pédagogiques et culturels à dimension collective
- Effectue une veille artistique et une mise à niveau de sa pratique

Fonction relationnelle :
- Relations permanentes avec les élèves et les parents d'élèves, en position d'interface entre les publics accueillis et l'établissement d'enseignement.
- Echanges ponctuels avec les élus et le Responsable du Pôle Éducation et Culture
- Relations fréquentes en interne à l'établissement avec les autres enseignants
- Coopération avec les autres acteurs artistiques et culturels locaux lors d'événements artistiques, de représentations, de projets à dimension pédagogique, etc.
- Contacts réguliers avec les services centraux et déconcentrés de l'Etat : ministère de la Culture et de la Communication, Education nationale, les enseignants de l'Education nationale pour les intervenants en milieu scolaire ; services culturels et artistiques des autres collectivités, réseaux professionnels et artistiques de création, de diffusion et de production, centres de ressources et de documentation, universités, organismes de recherche.

Contraintes et difficultés particulières du poste :
• Travail en salle de cours à l'intérieur de l'établissement, au sein d'établissements d'enseignement généraux et

d'établissements à caractère social Déplacements possibles en fonction des lieux d'activités (locaux mis à disposition : écoles primaires, maisons de quartier, centres culturels, etc.)
• Selon le projet culturel de l'établissement, décentralisation possible des enseignements et activités sur l'ensemble du territoire
• Horaires de travail organisés principalement le soir, le mercredi et le samedi.
• Contraintes horaires et de congés
• Temps de travail variable selon le statut de l'enseignant.
• Possible répartition du temps de travail et de l'activité entre plusieurs employeurs
• Disponibilité, mobilité Respect de la déontologie de l'enseignement et sens du service public

La collectivité offre la possibilité (sous conditions) à ses agents de bénéficier des dispositifs d'action sociale mis en place au
sein de cette dernière, à savoir :
- CNAS (comité nationale d'action sociale) / COS (comité des oeuvres sociales)
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Tickets restaurants
- Forfait mobilité durable
Possibilité de bénéficier également sous conditions et selon profil :
- Régime indemnitaire
- Télétravail

Profils recherchés :

Compétences et technicité, aptitudes exigées :
Savoir être et Savoir-faire :
Enseignement d'instruments de musique :
• Communiquer techniquement des gestes artistiques (corps, instrument)
• Perfectionner et faire évoluer des qualités techniques d'exécution et d'interprétation
• Intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique
• Appliquer une progression et des enseignements conformes aux programmes officiels
• S'informer sur les recherches en matière de formation et d'organisation des études
• Coordonner ses programmes avec les autres enseignants et avec le projet d'établissement
• Théorie et pratique des langages artistiques
• Culture générale des disciplines et pratiques enseignées
• Histoire, philosophie, sociologie de l'art
• Techniques de lecture des œuvres
• Répertoires, compositeurs et interprètes
• Postures et pathologies professionnelles
• Programmes et niveaux de qualification officiels Schémas d'orientation pédagogique du ministère de la Culture
• Evolution de la discipline et des pratiques

Organisation et suivi de l'enseignement des élèves :
• Repérer les évolutions des pratiques et les attentes en matière artistique et culturelle
• Identifier les différentes catégories de publics
• Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves
• Repérer et favoriser l'expression, la personnalité et la sensibilité des élèves
• Enjeux, évolution et cadre réglementaire du spectacle vivant et des enseignements spécialisés
• Méthodes et techniques pédagogiques
• Principes et techniques de la relation interpersonnelle (écoute, adaptation, expression, etc.)
• Caractéristiques des publics enfants, jeunes et amateurs
• Animation et régulation de groupe

Evaluation des élèves :
• Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif
• Mettre en œuvre des indicateurs partagés de progression individuelle et collective
• Exploiter les résultats de l'évaluation dans l'ajustement des enseignements
• Organiser des modalités de contrôle des connaissances et des pratiques artistiques
• Participer à l'organisation et à la conduite de jury
• Cycles, niveaux et nomenclature des études
• Méthodes et techniques d'évaluation
• Outils d'évaluation des activités
• Principes de la gestion des compétences
• Cadre réglementaire des jurys

Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective :
• Identifier les ressources du territoire de l'établissement
• Participer au développement d'une approche collective et à la coproduction du projet d'établissement

• Concevoir et planifier la mise en œuvre des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires (rencontres, médiation artistique, expositions, actions de diffusion et de création)
• Proposer et négocier les modalités de mise en œuvre des projets en cohérence avec les orientations de l'établissement
• Identifier et développer des partenariats en lien avec les projets
• Caractéristiques socioculturelles du territoire
• Fonctionnement d'un établissement d'enseignement, organes de concertation et de décision
• Principes et mise en œuvre d'un projet d'établissement
• Environnement institutionnel et professionnel : acteurs, institutions, dispositifs
• Notion de base en matière de droit et de finances publics, de statut des agents de la fonction publique territoriale (FPT)
• Métiers du spectacle vivant et de la culture
• Principes et techniques de conduite de projet
• Techniques de communication

Veille artistique et mise à niveau de sa pratique :
• Se confronter aux différentes productions artistiques sur sa discipline
• Identifier et appliquer de nouvelles techniques et de nouvelles pratiques
• Evaluer et perfectionner sa pratique artistique et pédagogique
• Effectuer des recherches dans sa spécialité pour faire évoluer ses qualités d'exécution technique et artistique
• Organiser et animer ses réseaux professionnels Développer des interventions artistiques et pédagogiques en dehors de l'établissement
• Réseaux professionnels d'information, de création et de diffusion artistique, centres de ressources
• Offre de formation et de perfectionnement artistique
• Cadre et conditions statutaires des prestations artistiques

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Envoyer Curriculum Vitae et lettre de motivation en précisant le numéro d'offre, à l'attention de Monsieur le Maire de Bonneval,
par courrier à l'adresse suivante "Mairie de Bonneval -
19 rue Saint Roch - 28800 BONNEVAL" ou par mail à recrutement@cdcdubonnevalais.fr

Adresse de l'employeur : Mairie de Bonneval
>19 Rue Saint Roch
28800 BONNEVAL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Agent d'exploitation et d'entretien des réseaux

Offre n° O028260930000724
Publiée le 27/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028260930000724-agent-exploitation-entretien-reseaux

Synthèse de l'offre

Employeur : **Communauté de Communes du Bonnevalais**

Lieu de travail : Les Tirrelles, Bonneval (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Métier(s) : Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

La communauté de Communes du Bonnevalais regroupant 19 communes rurales (Eure et Loir - 28) recherche un Agent d'exploitation et d'entretien des réseaux (H/F) à temps complet pour le service Eau de la collectivité.
Filière Technique / Grade d'Adjoint technique / Catégorie C.
L'agent sera hiérarchiquement rattaché au Responsable du service et sera placé sous l'autorité de la Secrétaire Générale et de l'élu en charge du service.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :
-Relation Clientèle
-Gérer la prise de rendez-vous client
-Relève des Compteurs manuels, radio-relèves et télérelèves
-Utilisation de pad ou tablette lors des relèves ou changement de compteurs
-Procéder à la mise à jour des données du fichier clientèle ainsi que la vérification de celles-ci.
-Procéder aux remplacements des compteurs par la pose de compteurs nouvelle génération
-Effectuer les dépannages client sur l'ensemble de la Communauté de Communes
-Assurer un lien avec le responsable de l'eau et rendre compte des taches effectuées
-Signaler les anomalies constatées au responsable du service de l'eau
-Manœuvrer des vannes
-Vérification des cohérences clientèles et fichiers clientèles.

Contraintes et difficultés particulières du poste :
- Déplacements au sein de la Communauté de Communes du Bonnevalais
- Travail seul ou en équipe
- Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous temps
- Horaires réguliers pouvant être modifiés en cas d'urgence
- L'activité peut s'exercer en présence d'usagers ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné
- Alternance position assise/ position debout suivant les missions
- Respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits
- Déplacement en cas de manutention
- Manipulation et contact avec des produits toxiques, irritant et nocifs

- Utilisation d’appareils bruyants et vibrants, ainsi que des dispositifs mobiles (échelle, escabeau, échafaudage…)
- Manutention de charge lourdes de façon répétée et cadencée
- Travail isolé, absence de moyen d’alerte
- Risques routiers

La collectivité offre la possibilité (sous conditions) à ses agents de bénéficier des dispositifs d'action sociale mis en place au sein de cette dernière, à savoir :
- CNAS (comité nationale d'action sociale) / COS (comité des oeuvres sociales)
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Tickets restaurants
- Forfait mobilité durable

Possibilité de bénéficier également sous conditions et selon profil :
- Régime indemnitaire
- Télétravail

Profils recherchés :

Compétences et technicité, aptitudes exigées :

Savoir et Savoir-faire :
- Connaissances théoriques et techniques de distribution d’eau potable
- Connaissance du statut de la Fonction Publique
- Réalisation d’un diagnostic technique
- Connaissance des règles d’hygiène et de sécurité d’intervention sur le domaine public
- Connaissance des techniques de recherche de fuites et de réparation des fuites (travaux et plomberie)
- Lire, comprendre et interpréter des plans, schémas, notice, dossiers techniques, consignes de sécurité…
- Savoir faire un croquis
- Prendre des initiatives en sachant situer la limite de ses compétences
- Réaliser, diagnostiquer et mesurer la limite au-delà de laquelle le recours à un spécialiste est indispensable
- Appliquer les règles de sécurité
- Sens de l’écoute et de l’observation
- Savoir organiser son travail des consignes écrites ou orales et rendre compte des tâches effectuées
- Être capable de s’adapter à des situations de travail différentes et réaliser les meilleurs choix pour l’intervention
- Rigueur, dynamisme et réactivité
- Savoir rédiger des comptes rendus à la suite de constat de fraudes

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Employeur : Communauté de Communes du Bonnevalais
19 Rue Saint Roch 28800 BONNEVAL

Modalités de dépôt des candidatures : Envoyer curriculum Vitae et lettre de motivation en précisant le numéro d'offre à
l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Bonnevalais, par courrier à l'adresse ci-dessus
ou par mail à recrutement@cdcdubonnevalais.fr

Adresse de l'employeur : Communauté de Communes du Bonnevalais
>19 Rue Saint Roch
28800 BONNEVAL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

AGENT D'EXPLOITATION ET D'ENTRETIEN DE LA ROUTE H/F

Offre n° O028261020001756
Publiée le 20/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261020001756-agent-exploitation-entretien-route

Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental d'Eure-et-Loir

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, collectivité affiliée au cnas, tickets restaurant.

Site web de l'employeur : http://www.eurelien.fr

Lieu de travail : 1 place châtelet -, Bonneval (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 19/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Entretien et exploitation en voirie et réseaux divers

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique
Adjoint technique principal de 1ère classe
Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Conseil Départemental c'est un collectif d'environ 2000 collaborateurs qui oeuvrent quotidiennement au service des Euréliens.
Dans ce cadre, placé(e) sous l'autorité hiérarchique du chef du centre de mobilité immédiate, vous serez chargé(e) des travaux d'entretien et d'exploitation sur le domaine public routier départemental.

Missions / conditions d'exercice :

Le Conseil Départemental c'est un collectif d'environ 2000 collaborateurs qui oeuvrent quotidiennement au service des Euréliens.
Dans ce cadre, placé(e) sous l'autorité hiérarchique du chef du centre de mobilité immédiate, vous serez chargé(e) des travaux d'entretien et d'exploitation sur le domaine public routier départemental.

Vous devrez :

* Entretenir les chaussées et leurs dépendances ;
* Entretenir les équipements et les ouvrages d'art ;
* Monter, démonter et entretenir la signalisation verticale ;
* Apposer des peintures et produits de marquage au sol (signalisation horizontale) ;
* Réaliser des revêtements routiers ponctuels.
* Poser la signalisation temporaire sur les chantiers ;
* Intervenir en cas d'accident ou d'événement météorologique ;
* Assurer des alternats manuels de circulation ;
* Assurer l'entretien et la maintenance courante des bâtiments et matériels (peinture, petite maçonnerie, petite mécanique...) ;
* Effectuer le service hivernal (conduite d'engins) et les permanences estivales.

Le Conseil Départemental c'est un collectif d'environ 2000 collaborateurs qui oeuvrent quotidiennement au service des Euréliens.

* RTT
* CNAS
* Mutuelle/Prévoyance
* Prime annuelle
* Titres restaurant

Profils recherchés :

Pour ce poste nous recherchons :

Des compétences dans le domaine de l'exploitation de la route, une maîtrise de la conduite des engins de fauchage, une connaissance des règles d'hygiène et de sécurité et le sens du travail en équipe.
Permis B et C indispensables (CACES et permis CE souhaités) - Expérience dans le domaine agricole, en maçonnerie, BTP.

Rejoindre le Conseil Départemental d'Eure et Loir c'est intégrer :
Un département bâtisseur ; revitalisant les territoires,
Une collectivité de solidarité entre les Euréliens,
Une collectivité de qualité de vie,
Une collectivité handi accessible,
Un département performant, aux méthodes et conditions de travail modernes.

Donnez du sens à vos compétences et rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Conseil Départemental d'Eure et Loir
1 place Châtelet
28000 CHARTRES

Lien de candidature :
https://www.aplitrak.com/?adid=YW5uZS5jbGF1ZGUuYXZlbGluZS4xNjQyNi4xMjg2OUBldXJlZXRsb2lyLmFwbGl0cmFrLmNvbQ

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Infirmière coordinatrice

Offre n° O028261022000929
Publiée le 22/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261022000929-infirmiere-coordinatrice

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Châteaudun**

Lieu de travail : 114 Rue de la République, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Infirmier en soins généraux

Métier(s) : Infirmier ou infirmière

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité du Président du CCAS, du Directeur Général Adjoint et de la Direction du SSIAD, vous assurez les missions suivantes :

Missions / conditions d'exercice :

? La continuité, la sécurité, la qualité des soins,
? L'organisation et l'évaluation des soins,
? L'encadrement de l'équipe soignante, des étudiants,
? La mise en œuvre du projet de service,
? La qualité de la communication avec les usagers, leur famille, l'entourage et les professionnels,
? La coordination des intervenants au domicile de l'usager,

Profils recherchés :

Profil, compétences et expériences requises
• Connaissances théoriques :
Etre titulaire du diplôme d'état infirmier
Connaissance de la politique médico-sociale et du secteur gérontologique.

• Compétences techniques ou méthodologiques :
Compétences liées à l'exercice et à l'éthique de la profession d'infirmier.
Etre doté de capacités de management et de gestion de l'équipe soignante.
Maitriser la démarche de soin infirmière dans le but d'élaborer un projet de vie individualisé adapté à chaque usager.

• Qualités nécessaires à la tenue du poste :
Avoir le sens du travail en équipe,
Être capable de gérer les urgences et faire preuve de maîtrise de soi,
Avoir le sens des responsabilités et du service public,
Faire preuve de disponibilité et d'empathie,
Faire preuve de rigueur, d'adaptabilité,
Posséder une capacité organisationnelle, savoir faire preuve d'autonomie.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : CCAS de Châteaudun
>114 Rue de la République
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Animateur polyvalent d'activités de loisirs

Offre n° O028261023000104
Publiée le 23/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261023000104-animateur-polyvalent-activites-loisirs

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 23/11/2026

Date limite de candidature : 22/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Sport > Enseignement des pratiques sportives

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation
Adjoint d'animation principal de 1ère classe
Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Métier(s) : Animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Grade recherché : adjoint d'animation (catégorie C, filière animation)
Descriptif de l'emploi : ANIMATEUR/TRICE POLYVALENT(E) D'ACTIVITES DE LOISIRS
Service de rattachement : Enfance
Lieu d'affectation : établissements scolaires et accueils collectifs de loisirs

Missions / conditions d'exercice :

? Missions : -accueil et encadrement de groupes d'enfants et de jeunes
-conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de la ville
-fait vivre les projets pédagogiques des accueils de loisirs et est force de propositions
-accueille et encadre les enfants sur les temps périscolaires (matin, midi et soir) et anime les temps d'activités périscolaires
-pointe et communique les présences, nettoie et range après les activités
-polyvalence possible sur l'ensemble des services Enseignement, Enfance, Jeunesse et Sports (activités occasionnelles)

Profils recherchés :

? Profils demandés : -BAFA exigé
-Surveillant de baignade
-CAP petite enfance
-Permis B obligatoire

-Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
-Concevoir et mettre en œuvre les projets pédagogiques de la structure d'accueil
-Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics
-Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique
-Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics
-S'adapter à la diversité sociale et culturelle du public concerné

-Repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure

-Connaître le développement physique, psychologique et affectif de l'enfant
-Connaître la réglementation relative à l'organisation d'accueil des enfants et à la mise en œuvre des activités, le règlement intérieur et les procédures du service (procédures d'urgence, PAI…)
-Connaître les règlements et consignes en matière de transport
-Connaître l'environnement territorial (acteurs institutionnels, sociaux, culturels et associatifs) et le projet éducatif de la collectivité

-Être à l'écoute des demandes du public, avoir le sens du dialogue
-Faire preuve de bon sens, d'autonomie dans l'organisation du travail et de polyvalence
-Faire preuve de disponibilité et de flexibilité
-Être réactif, source de proposition et savoir anticiper
-Savoir travailler en équipe, avoir le sens du service public
-Obligation de réserve et de discrétion

? Particularités du poste : -Temps annualisé (complet)
-Interventions dans le cadre des accueils de loisirs (mercredis, petites et grandes vacances) et dans les écoles (temps périscolaires du matin, du midi et du soir : garderie, restauration)
-Travail du lundi au vendredi, avec des cycles de travail différents en période scolaire et pendant les vacances scolaires ; horaires et amplitude variables selon les nécessités du service public
-Déplacements fréquents ; conduite de véhicule (véhicule personnel et/ou véhicule de service), permis B obligatoire

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Technicien de rivières et conduite de travaux

Offre n° O028261023001061
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261023001061-technicien-rivieres-conduite-travaux

Synthèse de l'offre

Employeur : **Syndicat Mixte d'Aménagement et de Restauration des bassins du Loir et de l'Eure amont en Eure-et-Loir**

Lieu de travail : 3 bis rue Saint-Michel, Bonneval (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 30/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Espaces verts

Grade(s) recherché(s) : Technicien principal de 2ème classe
Technicien

Métier(s) : Chargé ou chargée de travaux espaces verts et naturels

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Rémunération indicative : Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire selon expérience (RIFSEEP+CIA) + œuvres sociales

Descriptif de l'emploi :

Dans la perspective de l’extension de son périmètre d’intervention, le SMAR Loir 28, basé à Bonneval (Eure-et-Loir) recrute au sein de son équipe de 9 agents, un technicien de rivières et conduite de travaux, pour la mise en œuvre de la compétente de GEstion des Milieux Aquatiques (GEMA).
Le syndicat intervient sur le bassin versant du Loir en Eure-et-Loir (400 km de cours d’eau permanents - 119 communes) pour le compte de 6 communautés de communes adhérentes. Certaines étant situées sur plusieurs bassins versants, des programmes de travaux sont en cours d’élaboration sur ces territoires « orphelins » de structuration : bassins versants de l’Eure amont (de Manou à Saint-Luperce) et de la Cloche.
Sous la responsabilité de la Directrice du syndicat et en collaboration avec le(s) technicien(s) de rivières déjà en poste, il (elle) sera chargé(e) d’organiser, suivre et coordonner les travaux.

Missions / conditions d'exercice :

ACTIVITÉS PRINCIPALES
Conduire les travaux de restauration des rivières :
- Définir des solutions techniques pour restaurer les milieux aquatiques,
- Estimer quantitativement et financièrement les travaux à réaliser,
- Recenser les propriétaires, leur présenter les travaux et négocier les autorisations de travaux,
- Préparer et organiser les travaux avec les entreprises : marquage des travaux à réaliser, coordination du chantier avec les attentes des riverains,
- Assurer le bon déroulement des chantiers : suivre les travaux, organiser et piloter les réunions de chantiers, réceptionner les travaux, rédiger les comptes-rendus.

Elaborer et gérer le système d’information géographique (SIG) du syndicat.
- Elaborer l’architecture du SIG et les bases de données,
- Mettre à jour les indicateurs techniques de suivi des travaux,
- Créer des cartes pour la diffusion d’informations.

Assurer la communication extérieure du syndicat :
- Alimenter et mettre à jour le site internet du syndicat,
- Rédiger des articles pour la presse locale,
- Elaborer et diffuser des documents de communication.

Conseiller, informer les élus, les riverains et les usagers du bassin du Loir :
- Sur les bonnes pratiques d'entretien des cours d'eau dans le respect du code de l'environnement,
- En matière de restauration et renaturation de cours d'eau,
- En matière de préservation des milieux aquatiques.
Entretenir des relations privilégiées avec les acteurs du contrat territorial :
- Répondre aux sollicitations des collectivités adhérentes et de leurs élus, les accompagner dans leurs projets,
- Répondre aux différentes sollicitations des services de l'Etat (DDT 28 et ONEMA),
- Travailler en partenariat avec la fédération départementale de la pêche et de protection des milieux aquatiques,
- Rendre compte à l'Agence de l'eau, au Conseil régional et au Conseil départemental en participant notamment aux comités techniques et de pilotage du contrat.
Assurer un soutien technique et hiérarchique aux techniciens de rivières du syndicat :
- Accompagner, au quotidien, les techniciens de rivières dans la réalisation de leur mission (appui technique, réponse aux questions, visites de terrain),
- Former aux différentes missions confiées et au fonctionnement de la collectivité,
- Vérifier la bonne avancée des projets et leur réalisation dans les délais impartis,
- Rendre compte à son supérieur hiérarchique des difficultés rencontrées et trouver conjointement des solutions.
ACTIVITÉS SECONDAIRES
- Organiser la lutte contre le ragondin sur le territoire du syndicat : inventaire des besoins en cages pour le piégeage, commande de cages, organisation des journées de collecte des prises,
- Organiser et suivre les campagnes de travaux de curage des vallées agricoles (1 an sur 2),
- Délimiter les zones humides sur la base de sondages pédologiques.

Profils recherchés :

QUALITÉS RELATIONNELLES
Qualités requises pour le poste :
- Aptitude au suivi de chantier et à l'encadrement des prestataires,
- Aptitude au désamorçage et à la résolution des conflits,
- Sens de l'observation, travail sur le terrain,
- Forte autonomie, dynamisme, capacités d'initiative,
- Aptitude à développer et suivre un protocole scientifique (inventaires, diagnostics),
- Capacités rédactionnelles et sens de l'organisation,
- Aisance relationnelle : contact avec les partenaires institutionnels et locaux, information et sensibilisation auprès des usagers.

Obligation :
- Savoir nager,
- Permis de conduire (permis B) en règle.

Informations complémentaires (rémunération et contraintes du poste) :
Niveau bac + 2 à bac+5 en environnement avec une spécialisation dans les domaines de l'eau et des milieux aquatiques.
Expérience dans un poste similaire souhaitée ou stages réalisés en collectivité / bureaux d'études dans ce domaine pour les débutants.
Catégorie B– Technicien principal 2ème classe
Contrat de 1 an à durée déterminée (renouvelable)
Catégorie B– Technicien principal 2ème classe
Formation obligatoire possible : CACES et AIPR

Contact et modalités de candidature

Contact : contact@smar-loir28.fr

Informations complémentaires :
Lettre de candidature et CV à adresser uniquement par mail à contact@smar-loir28.fr en indiquant comme objet : Technicien de rivières-conducteur de travaux

Adresse de l'employeur : SMAR Loir et Eure 28
>3 bis rue Saint-Michel
28800 BONNEVAL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie

contractuelle.

Agent polyvalent périscolaire

Offre n° O028261026000715
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261026000715-agent-polyvalent-periscolaire

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 26/11/2026

Date limite de candidature : 25/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 3

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique
Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Poste à temps complet, par voie statutaire ou contractuelle

Service de rattachement : Direction de l'enseignement

Missions / conditions d'exercice :

Mission générale :
Vous procédez à la réception, la distribution et le service des repas dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective.
Vous procédez à l'entretien des locaux et matériels de restauration.
Vous procédez à la surveillance sur le temps du repas.

Missions :
• Préparation des plats froids et chaud
• Distribution et service des repas
• Maintenance et hygiène du matériel
• Encadrement des enfants en surveillance pause méridienne
• Accompagnement des enfants sur le temps du repas
• Entretien quotidien des locaux scolaires
• Tri et évacuation des déchets

Profils recherchés :

Savoir-faire :
• Connaitre les règles d'hygiène et de sécurité
• Connaitre les techniques d'entretien
• Savoir encadrer un groupe d'enfants

• Connaitre les gestes et postures de travail
• Savoir relayer les consignes
Savoir –être :
• Discrétion
• Polyvalence
• Travail en équipe
• Sens du service public

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Animateur enfance jeunesse

Offre n° O028261026000721
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261026000721-animateur-enfance-jeunesse

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 26/11/2026

Date limite de candidature : 25/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 2

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Métier(s) : Animateur ou animatrice enfance-jeunesse

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Grade recherché : adjoint d'animation
Descriptif de l'emploi : ANIMATEUR/TRICE POLYVALENT D'ACTIVITES DE LOISIRS

Missions / conditions d'exercice :

Missions :-accueille de groupe d'enfants et de jeunes
-conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service
-animation des activités

Profils recherchés :

? Profils demandés : -BAFA exigé
-CAP petite enfance

-Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
-Elaborer et mettre en œuvre les projets pédagogiques de la structure d'accueil
-Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics
-concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique
-Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics
-S'adapter à la diversité sociale et culturelle du public concerné
-Repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure

-Connaitre l'environnement territorial
-Être à l'écoute des demandes du public
-Faire preuve de bon sens, d'autonomie
-Etre réactif et savoir anticiper
-Obligation de réserve et de discrétion

? Particularités du poste : -Temps annualisé (complet)

-Interventions dans le cadre des accueils de loisirs (mercredis, petites et grandes vacances) et dans les écoles (temps de garderie matin et soir, restauration).
-Horaires variables en fonction des périodes (vacances scolaires)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Agent de propreté urbaine

Offre n° O028261026000727
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261026000727-agent-proprete-urbaine

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 26/11/2026

Date limite de candidature : 25/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Propreté de l'espace public

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : Agent de propreté des espaces publics

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps non complet, 17h30 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

IDENTIFICATION DU POSTE
Implantation : Centre technique municipal

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
- Nettoyage des différents secteurs en fonction des plannings (utilisation d'une balayeuse)
- Remontées des informations de problèmes rencontrées (trou sur trottoir, panneau manquant…)

Les relations hiérarchiques :
- Responsable pôle voirie et son adjoint
- Responsable du centre technique municipal
- Directeur du pôle technique

Intérêts, contraintes :
- Possibilité de travail en soirée et week-end en fonction des événements
- 36 heures hebdomadaires

Profils recherchés :

Profil demandé :
- Connaissance liée à l'activité de nettoyage
- Connaissance des règles de sécurité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Agent de voirie

Offre n° O028261026000737
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261026000737-agent-voirie

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 26/11/2026

Date limite de candidature : 25/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Entretien et exploitation en voirie et réseaux divers

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique
Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité du responsable du Patrimoine routier :

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
- Effectuer les travaux liés à la voirie (maçonnerie, enrobé, réseau, signalisation…)
- Utiliser la conduite d'engin avec CACES
- Vérifier le bon état de fonctionnement du matériel
- Conduire des véhicules de transport
- Effectuer le Salage / déneigement

Activité occasionnelle le cas échéant :

- Participer aux interventions lors de manifestations (fêtes dunoises…)

Profils recherchés :

Savoir :

- Maîtrise du matériel et des techniques de voirie
- Appliquer les règles de sécurité sur la voie publique
- Port des EPI

Savoir-faire :

- Exécution des travaux de voirie
- Travail sur la voie publique dans le respect des règles de sécurité
- Maintenance des outils et du matériel
- Polyvalent

Savoir-être :

- Etre autonome
- Etre efficace et organisé
- Savoir faire remonter les difficultés en cas de nécessité
- Prioriser son travail

Rythme de travail :
- 36 heures par semaine, 6 RTT.
Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année.

Profil demandé :

- Connaissance liée à l'activité des travaux de voirie
- Connaissance des règles de sécurité
- Permis C et CACES

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Agent des espaces verts

Offre n° O028261026000743
Publiée le 26/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261026000743-agent-espaces-verts

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 26/11/2026

Date limite de candidature : 25/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Espaces verts

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Métier(s) : Chargé ou chargée de travaux espaces verts et naturels

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

IDENTIFICATION DU POSTE :
Implantation : Centre Technique Municipal

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
- Entretien des divers espaces verts dans le respect de la qualité paysagère et écologique du site
- Plantation, entretien des végétaux (annuelles, bisannuelles, vivaces, arbustes, arbres, prairies fleuries)
- Taille des arbustes selon les règles de l'art dans haies et massifs
- Tonte, débroussaillage, des surfaces enherbées
- Désherbage manuel ou thermique des massifs et surfaces minérales
- Nettoyage des espaces verts et abords en collaboration avec l'équipe propreté (adventices, feuilles)
- Participation à la création ou au réaménagement d'espaces verts (plantations, engazonnement)
- Entretien des espaces de jeux enfants, vérification visuelle régulière
- Stockage du bois
- Responsabilité de l'outillage confié ainsi que du matériel à moteur et de son petit entretien

Activités occasionnelles le cas échéant :

- Participation aux besoins ponctuels sur les autres services techniques
- Participation au déneigement

Profils recherchés :

PROFIL DEMANDES :
Connaissances théoriques (savoirs) :

- Reconnaissance des fleurs, arbustes, arbres utilisés
- Techniques horticoles en entretien et création
- Sécurité des chantiers, règles, port des EPI

Compétences techniques ou méthodologiques (les savoir-faire) :

- Principes de taille des arbustes et des arbres et leurs besoins
- Exécution des travaux d’entretien selon les règles de l’art et les exigences de sécurité
- Détection et signalement des dysfonctionnements du matériel utilisé
- Nettoyage et entretien des outils et équipements mis à disposition
- Application et respect de la signalisation des chantiers et sécurité du public

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Animateur Enfance Jeunesse

Offre n° O028261027000539
Publiée le 27/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261027000539-animateur-enfance-jeunesse

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 27/11/2026

Date limite de candidature : 26/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation
Adjoint d'animation principal de 2ème classe
Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Métier(s) : Animateur ou animatrice enfance-jeunesse

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.
Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Grade recherché : adjoint d'animation
Descriptif de l'emploi : ANIMATEUR/TRICE POLYVALENT AU SEIN DU SERVICE ENFANCE

Missions / conditions d'exercice :

Missions : -accueil de groupe d'enfants et de jeunes
-conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service
-animation des activités

Profils recherchés :

? Profils demandés : - BAFA exigé
- BPJEPS serait un plus

-Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
-Elaborer et mettre en œuvre les projets pédagogiques de la structure d'accueil
-Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics
-concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique
-Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics
-S'adapter à la diversité sociale et culturelle du public concerné
-Repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure

-Connaitre l'environnement territorial
-Être à l'écoute des demandes du public
-Faire preuve de bon sens, d'autonomie
-Etre réactif et savoir anticiper
-Obligation de réserve et de discrétion

? Particularités du poste : -Temps non annualisé (complet)
- une partie des missions actuelles concerne l’animation du Conseil Municipal des Jeunes (11-17 ans)
-Horaires variables en fonction des périodes et des nécessités de service (ex : vacances scolaires, soir et weekend)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Agent d'entretien et de restauration

Offre n° O028261029000920
Publiée le 29/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261029000920-agent-entretien-restauration

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Châteaudun**

Lieu de travail : 114 Rue de la République, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 29/11/2026

Date limite de candidature : 28/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Production et distribution en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique
Adjoint technique principal de 2ème classe
Adjoint technique principal de 1ère classe

Métier(s) : Agent de restauration

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

IDENTIFICATION DU POSTE
Implantation : Résidence Autonomie

Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de la Résidence Autonomie.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
- Effectuer les travaux de nettoyage et d'entretien des espaces collectifs de la résidence ;
- Suivre le stock et commande des produits d'entretien ;
- Réaliser le service de restauration le midi du lundi au samedi : mise du couvert, service à l'assiette, plonge ;
- Entretenir le linge de la résidence.

Profils recherchés :

Profil demandé :
- Formation HACCP pour connaître les règles d'hygiène en restauration ;
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Connaissance des règles de sécurité
- Sens du service public
- Empathie envers le public des Personnes âgées.
- Capacité à travailler en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : CCAS de Châteaudun
>114 Rue de la République
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la Résidence Autonomie

Offre n° O028261029000958
Publiée le 29/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261029000958-directeur-residence-autonomie

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Châteaudun**

Lieu de travail : 114 Rue de la République, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 29/11/2026

Date limite de candidature : 28/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Autonomie et aide à domicile > Accueil et accompagnement des personnes âgées

Grade(s) recherché(s) : Animateur principal de 1ère classe
Animateur principal de 2ème classe

Métier(s) : Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Descriptifs de l'emploi :

Sous la responsabilité du Directeur de Service à la Population, vous serez en charge de la direction de la résidence autonomie de personnes âgées à Châteaudun.

Missions / conditions d'exercice :

Missions et activités :
- Organiser et contrôler le bon fonctionnement de la structure et assurer sa continuité,
- Gestion administrative et budgétaire du service : préparer le budget, suivre son exécution, mettre en forme les décisions et délibérations nécessaires, veiller au suivi de dossiers (instructions, exécutions),
- Organiser et répartir le travail des agents, le contrôler et l'évaluer,
- Assurer une veille réglementaire, alerter la hiérarchie et l'élu, le cas échéant,
- Evaluation des fonctionnements et propositions d'évolutions,
- Assurer un suivi médico-social notamment avec l'hôpital et les SAAD (Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile),
- Mettre en œuvre des ateliers de prévention.

Activités paramédicales :
- Collaboration avec les professionnels de santé,
- Information et orientation des résidents vers des structures adaptées à leur autonomie.

Profils recherchés :

Profil demandé :
- Connaissances théoriques :
o Connaissances de la règlementation relative aux ESSMS et particulièrement des résidences autonomie,
o Connaissance de la spécificité des personnes âgées : problématiques du vieillissement dans ses dimensions physiques et psychiques,
o Règlement régissant les fonctionnements d'un service public municipal.
- Compétences techniques ou méthodologiques :
o Gestion administratives et financières,

o Gestion du personnel : organisation de la continuité de service, répartition des tâches, contrôle, évaluations,
o Veille paramédicale et organisation du personnel spécifique,
o Elaboration et rédaction de documents : règlement, projet d'établissement, évaluation interne.

- Qualités nécessaires :
o Sens du service public
o Pédagogie
o Capacité d'initiative
o Force de propositions

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : CCAS de Châteaudun
>114 Rue de la République
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Aide-soignant

Offre n° O028261029000989
Publiée le 29/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261029000989-aide-soignant

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Châteaudun**

Lieu de travail : 114 Rue de la République, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 29/11/2026

Date limite de candidature : 28/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 4

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Aide-soignant de classe normale
Aide-soignant de classe supérieure

Métier(s) : Aide-soignant ou aide-soignante

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Description du poste
L'aide-soignant(e) travaille en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmière coordinatrice.
Il permet, à la personne âgée, en situation d'handicap ou malade, de choisir de rester dans son lieu de vie. Il effectue des soins visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie de la personne prise en soins. Il permet d'apporter une aide pour l'accomplissement des tâches de la vie quotidienne et de lutter contre l'isolement social.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
* Accompagnement et aide aux personnes dans la vie quotidienne.
* Aide à l'aménagement et à l'entretien du cadre de vie.
* Aide au maintien de la vie sociale et relationnelle.
* Participation à la prévention de la maltraitance des personnes vulnérables.
* Diagnostic des situations d'urgence, formulation et transmission de propositions.

Profils recherchés :

PROFIL :
- SAVOIRS :
* Connaitre les spécificités des différents publics aidés : personnes âgées, en fin de vie, handicapées, enfants.
* Maîtriser les techniques d'habillage et de déshabillage.
* Connaitre les notions d'anatomie et de physiologie.
* Respecter les règles d'hygiène et de diététique
* Savoir détecter les pathologies et les indicateurs de l'incontinence.
* Savoir s'adapter aux référents familiaux et au cercle amical.
* Savoir gérer les ressources de l'environnement social, récréatif et culturel.
* Connaître les droits sociaux de la personne âgée.
* Appliquer les principes et les règles de la communication orale, téléphonique et écrite.
- SAVOIR FAIRE :

* Evaluer le degré d'autonomie de la personne et respecter ses souhaits, goûts et habitudes.
* Adapter les techniques de mobilisation en fonction du degré de dépendance.
* Effectuer les tâches ménagères courantes.
* Organiser son travail et gérer son temps.
* Ordonner le logement à des fins d'amélioration du confort et de la sécurité et en prévention des accidents domestiques.
* Gérer les stocks et assurer l'approvisionnement des produits alimentaires et d'entretien.
* Stimuler et faciliter les échanges sociaux.
* Informer sur l'évolution de la situation de la personne.
* Proposer des solutions et des adaptations afin d'apporter un meilleur service à la personne.
- SAVOIR ETRE :
* Etre autonome et savoir organiser son temps.
* Posséder des qualités relationnelles et s'adapter aux différents interlocuteurs et situations.
* Avoir le sens des responsabilités.
* Etre disponible, rigoureux et ponctuel.
* Faire preuve de discrétion et de devoir de réserve.
L’aide-soignant(e) travaille, sur prescription médicale, en collaboration et sous la responsabilité de l’infirmière coordinatrice, au domicile des usagers pris en soins.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : CCAS de Châteaudun
>114 Rue de la République
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Aide-soignant

Offre n° O028261029001096
Publiée le 29/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261029001096-aide-soignant

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Châteaudun**

Lieu de travail : Rue Loyseau, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 29/11/2026

Date limite de candidature : 28/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Aide-soignant de classe supérieure
Aide-soignant de classe normale

Métier(s) : Aide-soignant ou aide-soignante

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Description du poste
L'aide-soignant(e) travaille sous la responsabilité du Directeur de la Résidence Autonomie.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :
* Dispense de soins d'hygiène et de confort au résident ponctuellement ou en attente de la mise en place d'aides à domicile ou du SSIAD ;
* Distribution et éventuelle administration des traitements des résidents préparés en pilulier par l'IDE ;
* Observer la personne âgée et prise des paramètres vitaux si nécessaires en lien avec l'état de santé du résident ;
* Mis en œuvre, évaluation et actualisation des projets individualisés.
* Aide au maintien de la vie sociale et relationnelle.

Profils recherchés :

PROFIL :
- SAVOIRS :
* Connaitre les spécificités des personnes âgées ;
* Connaitre les notions d'anatomie et de physiologie ;
* Connaître les droits sociaux de la personne âgée.
* Appliquer les principes et les règles de la communication orale, téléphonique et écrite.

- SAVOIR FAIRE :
* Organiser son travail et gérer son temps ;
* Stimuler et faciliter les échanges sociaux ;
* Informer sur l'évolution de la situation de la personne.

- SAVOIR ETRE :
* Etre autonome et savoir organiser son temps ;
* Posséder des qualités relationnelles et s'adapter aux différents interlocuteurs et situations ;
* Avoir le sens des responsabilités ;

* Etre disponible, rigoureux et ponctuel ;
* Faire preuve de discrétion et de devoir de réserve.

Les candidatures sont à adresser avant le 29 novembre 2026 à :

Monsieur le Maire

Mairie de Châteaudun
2 Place du 18 octobre
BP 117
28205 CHATEAUDUN CEDEX
Ou par mail : recrutement@mairie-chateaudun.fr

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : CCAS de Châteaudun
>114 Rue de la République
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Policier

Offre n° O028261029001147
Publiée le 29/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261029001147-policier

Synthèse de l'offre

Employeur : **Mairie de Châteaudun**

Site web de l'employeur : http://www.ville-chateaudun.com

Lieu de travail : 2 place du 18 octobre, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 29/11/2026

Date limite de candidature : 28/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 3

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité publique > Police municipale

Grade(s) recherché(s) : Gardien brigadier
Brigadier-chef principal

Métier(s) : Policier ou policière municipal

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Experience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité du Maire, du chef du service de police municipale, vous exercez les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Vous assurez également une relation de proximité avec la population.

Missions / conditions d'exercice :

également une relation de proximité avec la population.
Missions :
Vous effectuez l'ensemble des missions de police administrative dévolues aux agents de police municipale, et plus particulièrement :
- Patrouilles sur l'ensemble du territoire communal (VL – Pédestre- VTT) ;
- Veille au respect des règles de circulation et de stationnement ;
- Constatation par procès-verbaux des contraventions pour lesquelles le policier municipal est compétent, en matière de polices administratives spéciales ;
- Surveillance des habitations des administrés absents à leur demande dans le cadre des opérations tranquillité vacances ;
- Présence planifiée pour les évènements exceptionnels (évènements, cérémonies) ;
- Rédaction des écrits administratifs (Rapports – Procès-verbaux – Mains courantes – bulletins de service) en lien avec les missions.
-

Profils recherchés :

Profil, compétences et expériences requises
Vous êtes titulaire du grade de Gardien Brigadier de police municipale ou sur liste d'aptitude pour l'accès au grade de Gardien Brigadier de police municipale. Vous êtes également titulaire du permis B. Vous avez le sens du travail en équipe, du service public et des relations humaines et vous savez faire preuve de discernement dans l'exercice de vos fonctions. Vous serez soumis à des entraînements au maniement des armes dans le cadre des formations dispensées par les moniteurs agréés du CNFPT.
Les qualifications et formations B1 D2 B8 sont appréciées.
Rigueur, méthode et disponibilité, respect des règles de déontologie, sont indispensables pour assurer les missions de

ce poste.
Votre traitement : Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + ISFE + NBI + Prime de fin d'année.

Si cette offre vous intéresse, merci d’adresser votre lettre de motivation ainsi que votre CV détaillé.

Les candidatures sont à adresser avant le 29 novembre 2026 à :
Monsieur le Maire
Mairie de Châteaudun
2 Place du 18 octobre
BP 117
28205 CHATEAUDUN CEDEX

Par voie électronique à : recrutement@mairie-chateaudun.fr ou par voie postale.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237451191

Informations complémentaires :
Lettre de motivation + CV obligatoires.

Adresse de l'employeur : Mairie de Châteaudun
>2 place du 18 octobre
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Chargé de mission des opérations communautaires

Offre n° O028261101000014
Publiée le 01/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028261101000014-charge-mission-operations-communautaires

Synthèse de l'offre

Employeur : **Communauté de Communes du Grand Châteaudun**

Lieu de travail : 2 Route d'Orléans, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 15/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Attaché
Attaché principal
Attaché hors classe

Métier(s) : Responsable des affaires générales

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Communauté de communes du Grand Châteaudun (CCGC) née en 2017 de la fusion de trois intercommunalités et de l'adhésion de communes, regroupe aujourd'hui 23 communes et 42 000 habitants sur son territoire. Située au sud du département de l'Eure et Loir, le Grand Châteaudun est au cœur d'une constellation de 6 agglomérations régionales situées dans un rayon maximum d'une heure : Chartres - Orléans - Blois - Tours - Le Mans – Alençon.
Au sein de la Communauté de communes, vous intégrerez une organisation en évolution et travaillerez en lien étroit avec la direction générale et les services communautaires.
Sous l'autorité du Directeur Général des Opérations Communautaires, vous occuperez une fonction transversale associant analyse, coordination, accompagnement des projets et appui à la décision.
Vous contribuerez notamment à la préparation des décisions communautaires, au suivi des compétences, à l'accompagnement des relations avec les communes membres.

Missions / conditions d'exercice :

1. Accompagnement des instances communautaires et des services
• Accompagner les chefs de services dans la rédaction des délibérations présentées aux commissions et au conseil communautaire.
• Participer à la préparation des actes administratifs et des documents d'aide à la décision.
• Apporter un appui transversal aux services dans la formalisation de leurs dossiers.
2. Appui à la direction des finances
• Participer à la préparation des documents budgétaires et des délibérations
• Analyser et synthétiser les rapports de la Chambre régionale des comptes
• Contribuer à l'élaboration des réponses de la collectivité et à la définition des plans d'actions correctives.
• Participer à la fiabilisation des actes budgétaires et financiers.
3. Analyse des compétences communautaires et relations avec les communes
• Exploiter et analyser les enquêtes réalisées auprès des 23 communes membres concernant les compétences petite enfance, enfance et jeunesse.
• Préparer les restitutions à destination des élus et des services.
• Participer aux échanges avec les partenaires institutionnels
• Identifier les enjeux organisationnels et financiers liés à l'exercice des compétences communautaires.
4. Accompagnement des travaux de la CLECT

• Assurer un appui technique et analytique au Président de la CLECT.
• Analyser les transferts de compétences et leurs conséquences financières.
• Réaliser un état analytique des attributions de compensation et de leurs modalités de calcul.
• Contribuer à l'évaluation de l'évolution de la répartition des compétences entre les communes et l'intercommunalité.
• Préparer les outils de réflexions relatives aux éventuelles prises de nouvelles compétences.
• Préparer le rapport quinquennal de la CLECT
• Assurer le secrétariat de la commission : ordres du jour, comptes rendus, procès-verbaux et suivi des travaux.
5. Suivi du patrimoine communautaire
• Réaliser un état des lieux des bâtiments et équipements communautaires.
• Recenser les surfaces, les procès-verbaux de transfert et les documents relatifs aux assurances.
• Consolider les informations patrimoniales et identifier les éventuels besoins de régularisation.
6. Accompagnement organisationnel et projets transversaux
• Accompagner l'intégration du nouveau Directeur général adjoint du service Population.
• Participer aux dossiers transversaux confiés par le Directeur Général chargé des opérations communautaires.
• Produire une synthèse trimestrielle des activités communautaires à destination des services et des communes.
• Contribuer à la relecture du journal interne et à la valorisation des actions de la collectivité.

Profils recherchés :

Profil du candidat :
• Excellente maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et de l'intercommunalité.
• Connaissances en finances publiques locales et en préparation budgétaire.
• Maîtrise des mécanismes de transfert de compétences et des attributions de compensation.
• Capacité à la rédaction administrative et des techniques de synthèse.
• Capacités d'analyse de données financières, administratives et organisationnelles.
• Bonne maîtrise des outils bureautiques, notamment Excel et Word.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237449894

Informations complémentaires :
Conditions de recrutement :
• Recrutement statutaire ou contrat de droit public
• Rémunération selon grille indiciaire + RIFSEEP + CNAS + Participation employeur santé et prévoyance

Candidatures (CV + Lettre de motivation) à envoyer avant le 15 décembre 2026
Monsieur Le Président de la Communauté de Communes du Grand Châteaudun
2 Route d'Orléans - 28200 CHATEAUDUN
Ou par mail : ressources-humaines@grandchateaudun.fr

Adresse de l'employeur : Communauté de Communes du Grand Châteaudun
>2 Route d'Orléans
28200 CHATEAUDUN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Aide de cuisine (50%) et Plongeur.euse en restauration (50%) (h/f)

Offre n° O045261021001322
Publiée le 21/10/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045261021001322-aide-cuisine-50-plongeur-euse-restauration-50

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Lieu de travail : 26 Rue de Civry, Châteaudun (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 20/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Production et distribution en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique des établissements d'enseignement
Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.
Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.

Métier(s) : Agent de restauration

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Le Conseil régional recrute pour le lycée Émile ZOLA à Châteaudun, un.e aide de cuisine (50%) et un.e plongeur.euse en restauration (50%).

Dans ce contexte, l’aide de cuisine participe aux activités de production de repas, aux missions de distribution et de service des repas des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration dans le respect des normes d’hygiène. Le/la plongeur.euse en restauration assure le nettoyage de la vaisselle, des équipements et ustensiles de cuisine, ainsi que l'entretien des locaux.

- Grosse plonge et nettoyage du matériel et des locaux (50%) :

Approvisionner en produits lessiviels
Effectuer la plonge manuelle et/ ou automatisée
Dérocher et trier les déchets
Trier la vaisselle avant et après lavage
Contrôler la propreté
Nettoyer et ranger le matériel et les équipements de cuisine
Ranger et nettoyer les locaux de la plonge
Assurer le tri et l’évacuation des poubelles et ordures

Le descriptif de poste ne décrit pas les activités de façon exhaustive. L’agent peut être amené à réaliser d’autres activités selon les besoins du service.

Missions / conditions d'exercice :

Assistance à la production de préparations culinaires (50%) :

Mettre en application les politiques régionales en matière de restauration
Effectuer l'épluchage, le lavage et la coupe des légumes et fruits
Préparer les entrées froides et les desserts
Suivre les règles relatives à la salubrité et à la conservation des produits transformés
Aider à la réalisation des préparations culinaires simples
Participer à la lutte contre le gaspillage alimentaire

- Grosse plonge et nettoyage du matériel et des locaux (50%) :

Approvisionner en produits lessiviels
Effectuer la plonge manuelle et/ ou automatisée
Dérocher et trier les déchets
Trier la vaisselle avant et après lavage
Contrôler la propreté
Nettoyer et ranger le matériel et les équipements de cuisine
Ranger et nettoyer les locaux de la plonge
Assurer le tri et l'évacuation des poubelles et ordures

Le descriptif de poste ne décrit pas les activités de façon exhaustive. L'agent peut être amené à réaliser d'autres activités selon les besoins du service.

Poste du matin : 6H00 - 15H00 environ

Profils recherchés :

Connaissances

L'utilisation de la machine de plonge automatisée
La plonge manuelle
Les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire (HACCP, Bonnes pratiques…)
Sensibilisation aux normes environnementales (QHSE)
Les pictogrammes et les consignes d'utilisation des produits
Les procédures de signalisation du danger
Les outils et machines
Les règles et les consignes de sécurité
L'organisation des EPLE
L'environnement territorial
Les politiques régionales du domaine et des réglementations en vigueur

Compétences Opérationnelles

Détecter les dysfonctionnements et les signaler
Utiliser et nettoyer la machine de plonge
Entretenir un poste de travail et des équipements
Adapter son rythme de travail aux exigences du service
Appliquer des modes opératoires et protocoles prescrits
Travailler en sécurité
Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
Appliquer les règles de gestes et postures
Organiser son travail dans le respect des règles de sécurité
Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux
Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation
Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté

Compétences Comportementales

Être réactif et rigoureux
Être polyvalent
Capacité de coordination et d'organisation
Discipline et grande capacité de travail
Savoir gérer son stress
Travailler en équipe
Être méthodique et organisé

Être discret
Faire preuve de capacité d’adaptation
Faire preuve d’autonomie
Être force de proposition et de prise d’initiative
Travailler en équipe

Spécificités :
- Production de 1300 repas/jour

- Équipe restauration : 1 responsable de restauration, 1 second de cuisine, 2 cuisiniers, 2 aides de cuisine et 1 magasinier alimentaire.

- Pénibilité : station debout prolongée, port de charges, exposition au froid et à l’hygrométrie, gestes répétitifs, cadence rapide, milieu bruyant

- Utilisation de matériel et d’ustensiles coupants

Contact et modalités de candidature

Contact : 02.18.21.21.49

Informations complémentaires :

Renseignements administratifs : Chantal CALLU
Chargée de Ressources Humaines : 02.18.21.21.49

Poste à pourvoir à partir du 01/02/2027

Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l’une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, une lettre de motivation, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.

Avantages sociaux :
Remboursement des frais de transports collectifs,
Restauration à tarif préférentiel dans les lycées,
Adhésion proposée à un contrat collectif mutuelle MNFCT,
Adhésion proposée à un contrat collectif prévoyance Collecteam,
Adhésion possible au COS, Accès Plurelya

Lien de candidature : https://recrutement.centre-valdeloire.fr/4716/1/aide-de-cuisine-50-et-plongeur-euse-en-restauration-50-h-f

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.